



Värdegrundsdokument

Inledning

Afasiförbundet i Sverige, kallat Afasiförbundet, är en riksorganisation bestående av regionala och lokala Afasi- och Talknutenföreningar. Uppdraget är att vara en enad röst och arbeta med rikspolitiska frågor som rör afasi och språkstörning/DLD.

Vi kombinerar ideellt engagemang med professionellt arbetssätt. Värdegrundsdokument gäller för alla som arbetar på uppdrag av Afasiförbundet och Talknuten: förtroendevalda, medarbetare, praktikanter och ideellt arbetande. Det gäller även för region- och lokalföreningar som verkar inom Afasiförbundet.

Syfte

Vi arbetar tillsammans för att uppnå den samlade Funktionsrättsrörelsens vision av ett samhälle för alla. Visionen definieras i Förenta Nationernas konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättningar, Funktionsrättskonventionen.

Bilden av oss

Tillsammans värnar vi organisationsnamnet Afasiförbundet, dess värde och hur det uppfattas i omvärlden. Regionala och lokala föreningar inom Afasiförbundet, ska följa den grafiska profilen för vår logotyp. Vår kommunikation ska vara tillgänglig och följa aktuella riktlinjer och lagstiftning.

Vi har ett eget ansvar

Alla som arbetar på uppdrag av Afasiförbundet ska oberoende sammanhang företräda organisationen och känna till och följa Afasiförbundets- och våra föreningars stadgar, värdegrund och styrdokument.

- Kongress och styrelse fastställer dokumenten vid protokollförda sammanträden som då antas som gällande regler och därmed ligger till grund för beslut i övriga verksamhetsfrågor.
- Nyvalda ledamöter får vid start av sitt förtroendeuppdrag en introduktion inför styrelsearbetet samt genomgång av styrdokumentet.
- Vid introduktion av nyanställd personal informerar kanslichefen/förbundssekretaren om styrdokumentet.

Alla som företräder Afasiförbundet ska ta uppdraget på allvar, vara inläst och delaktig i de möten och andra sammanhang där man är organisationens representant. Det inkluderar att vara medveten om att man är representant för alla som ingår i Afasiförbundet, både personer med afasi och språkstörning/DLD, och därför undvika att göra uttalanden utifrån sin egen situation.

Missbruka inte din förtroendeställning

När du har uppdrag för Afasiförbundet kan du komma i kontakt med människor som är, eller upplever sig vara, i beroendeställning till dig. Du får aldrig utnyttja din position för egen vinning. Du får inte heller utnyttja din position till att ge andra oriktiga fördelar.

När vi uttalar oss i Afasiförbundets namn gör vi det med gott omdöme och bara om sådant vi har kunskap om och om sådant som är relevant för vår verksamhet. Vi är inte aktiva i sammanhang som strider mot Afasiförbundets verksamhet och värderingar.

Vi bemöter andra och varandra med respekt och värdighet

Afasiförbundet accepterar ingen form av diskriminering eller trakasserier. Som representanter för Afasiförbundet behandlar vi andra med respekt och vi utsätter ingen för kränkande särbehandling eller diskriminering. Vår värdegrund utgår från alla människors lika

värde, rätt till ett värdigt liv samt rätt till ett liv utan diskriminering, utifrån lagens sju diskrimineringsgrunder (kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder), nationalitet, eller utifrån en individs eller grupps psykiska hälsa.

Vi värnar om allas personliga integritet

I möten och kontakter med andra människor respekterar vi deras integritet och vi lämnar aldrig ut eller använder konfidentiella uppgifter om personer, ärenden eller situationer som vi fått oss tillhanda genom organisationens verksamhet. Som anställd, förtroendevald eller ideellt arbetande förbinder vi oss att inte sprida konfidentiell information om enskilda personer eller om Afasiförbundets interna verksamhet.

Vi är aktsamma om Afasiförbundets resurser

Alla som är engagerade i Afasiförbundets verksamhet ska medverka till att alla resurser används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Vi använder pengar och tid för det de är tänkta att användas till. Vi försöker alltid att hålla nere kostnaderna för inköp, resor med mera. Utrustning som ägs av Afasiförbundet behandlas varsamt och lämnas tillbaka efter avslutat uppdrag.

Vi motverkar alla former av korruption

Vi som arbetar för Afasiförbundet får inte medverka till korruption genom att ge eller ta emot mutor i form av pengar, gåvor, tjänster eller andra förmåner.

Afasiförbundet motverkar jäv. Med jäv avses att en anställd eller förtroendevald kan anses ha ett sådant intresse i verksamheten att hens opartiskhet kan ifrågasättas. Detta gäller såväl beslutande som den som medverkat genom att upprätta ett förslag till beslut även om denne sedan inte är med vid den slutliga handläggningen.

Vi motverkar missbruk

Vi värnar om varandra genom att uppmärksamma om någon ligger i riskzonen när det gäller alkohol eller droger. Afasiförbundet har en alkoholpolicy.

